



تقرير مجلس إدارة بنك بيمو ش.م.ل.
المرفوع الى الجمعية العمومية العادية للمساهمين
المنوي إنعقادها بتاريخ ١٤ أيلول ٢٠٢٠
حول البيانات المالية للمصرف عن أعمال السنة المالية ٢٠١٩

حضرات المساهمين الكرام،

لقد تمت دعوتكم لحضور الجمعية العمومية العادية السنوية للاطلاع على حسابات المصرف العائدة للسنة المالية ٢٠١٩ وللمصادقة على الميزانية وحساب الأرباح والخسائر وسائر الحسابات الملحقة بالتقرير العام والموقوفة بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١، واتخاذ القرار لجهة تخصيص نتائج أعمال سنة ٢٠١٩.

وبمناسبة إنعقاد هذه الجلسة يتقدم مجلس الإدارة بالشكر للمساهمين الكرام على الثقة الغالية التي أولوها لمجلسنا، كما يتقدم المجلس بالشكر من الإدارة ومن كافة الموظفين على الجهود التي بذلوها في سبيل خدمة المصرف وازدهاره.

لمحة عن الأوضاع السياسية والاقتصادية وإنجازات بنك بيمو ش.م.ل. خلال العام ٢٠١٩
لقد هزت الأحداث التي انفجرت في ١٧ تشرين الأول ٢٠١٩ قواعد النظام السياسي وهددت الاستقرار المالي والاقتصادي والاجتماعي وولدت حراكاً في الشارع له طابع الإنتفاضة مع مطالبة بإسقاط السلطة القائمة مما أدى الى إستقالة الحكومة اللبنانية وتأليف حكومة جديدة. في ظل هذا الجو المشحون، قام مصرف لبنان وجمعية المصارف في لبنان بوضع بعض القيود على عمليات السحب والتحويلات الى الخارج مما دفع وكالات التصنيف الدولية الى تخفيض التصنيف الائتماني للبنان على ثلاثة مراحل، وقد نتج عن الإجراءات المصرفية الضرورية تقييد لحركة الإستيراد وشح بالدولار الأميركي مما أوجد سوق بديلة وسوق موازية للدولار بحيث أصبح سعر صرف الدولار يتقلب وفقاً للمستجدات السياسية.
كل هذه الأمور أدت الى اهتزاز الثقة بالمصارف مما أدى الى تهافت المودعين الى سحب جزء من ودائعهم خوفاً من أي تدهور في سعر الصرف وأي إقتطاع على الودائع (Haircut) والذي ترجم تراجعاً كبيراً في سيولة المصارف.
وهنا لا بد من الإشارة أيضاً الى الإنفجار الضخم الذي وقع مساء يوم ٤ آب ٢٠٢٠ والذي أدى الى تدمير مكاتب المصرف وفرعنا في شارع باستور منطقة المدور تدميراً كاملاً. ونحمد الله أن الأضرار جاءت مادية بالإجمال رغم أن عدداً من الزملاء أصيب بجروح نظراً لتواجدهم في مكاتبهم أو منازلهم. لذا يمكننا القول أن خسارتنا جاءت محدودة. أضف الى ذلك الأضرار التي لحقت بباقي فروعنا في بيروت والتي إنحصرت بتكسير زجاج وتوابعه. أما مبنى المصرف الرئيسي الذي يتم تشييده في منطقة المدور العقارية في "Medawar 660 – Portside" فقد لحق به أضرار جسيمة لقربه من موقع الإنفجار. وقد بدأ المصرف بتأهيل مكاتب تم إستئجارها قرب مبنى بيمو في الأشرفية - ساسين خصيصاً كبديل مؤقت للمكاتب المدمرة.

من أهم الإنجازات اللافتة

يمكننا إعتبار العام ٢٠١٩ عاماً مغايراً بامتياز لكل السنين الماضية. بالنسبة لنا في بنك بيمو ش.م.ل. كان الأساس عاماً مخصصاً لإطلاق الإحتفالات بالذكرى الـ ٢٥ لتأسيس المصرف، والتي توجت بالفعل بحفل تميز بالرقى وأقيم في حدائق قصر الصنوبر في بيروت، وكنا قد



وضعنا خلال العام برنامجاً متميزاً للاحتفال باليوبيل الفضي. لكن العام شابته تقلبات وتغيرات، وخاصة في الثلاثة أشهر الأخيرة منه والتي كانت فاتحة لإنطلاق هذه المرحلة التي تختلف عن سابقتها. ففي ١٧ تشرين الثاني إنطلقت موجة من التحركات الشعبية ترافقت مع إغلاق للطرق وإقفال قسري للمصارف دام حوالي أسبوعين، الذي اعتُبر سابقة في التاريخ الحديث للمصارف اللبنانية. وفي ٢٩ تشرين الأول ٢٠١٩، وبعد أن قُدم رئيس مجلس الوزراء سعد الحريري إستقالة حكومته التي كان قد شكلها في كانون الثاني ٢٠١٩، دخلت البلاد في مرحلة من الضبابية وعدم الوضوح بعد أن كان قد بدأ العام على وقع كثير من التفاؤل والأمل بالتنقيب عن الغاز والنفط وتطبيق مقررات سيدر ١.

أرغم المصرف على إغلاق أبوابه خلال فترة الإعتصامات كما كان الحال مع جميع المصارف اللبنانية، لكننا إستمرينا بتلبية حاجات ومتطلبات عملائنا الطارئة رغم الأحداث وذلك عملاً بمبدأ الـ "Client Centricity" الذي نطبقه بالتزام تام. والتزمنا بمسؤولية تطبيق الـ "Business Continuity Plan" التي كنا قد وضعناها في وقت سابق، فانتقل جميع الزملاء من مكاتبهم في مبنى العسيلي في رياض الصلح الى مكاتب أخرى خصصت لهم في مختلف فروع ومكاتب المصرف. وفيما بعد تم إيقاف العمل في فرع رياض الصلح. وهنا تجدر الإشارة الى الحرفية العالية التي تميز بها الزملاء والقدرة السريعة على إستيعاب التغيرات، فكان الإنتقال منظماً وممنهجاً وبالسهولة المبتغاة. لكن هذا الإنتقال سيكون مؤقت لأن الأشغال مستمرة في منطقة المدور العقارية في "Medawar 660 – Portside" حيث ستنقل الإدارة العامة وجميع الأقسام الى مبنى مركزي موحد. وكما تعلمون سيتمتع المبنى الجديد بصفات تتسم بالحدائق وتماشى مع المتطلبات التي تفرضها مستلزمات الوضع المستجد. وفي هذا الإطار، نشير بأن معظم الأشغال، كما غيرها، توقفت قسراً خاصة بعد الضرر الذي لحق بالمبنى جراء الإنفجار مما يحتم تأخير الإنتقال الى المبنى الجديد.

لقد تميز العام ٢٠١٩ بالدورات المكثفة التي شارك فيها عدد كبير من الزملاء لتمكينهم من العمل وفقاً لنظام الـ "Core Banking" الجديد الذي وضعه المصرف وتم استحواده ضمن عدة برامج معلوماتية متطورة من مجموعة "Temenos". كما وأن التطبيق العصري الخاص بمصرفنا "e-bemo" كان مساعداً ومنظماً لعمل عديد من العملاء، خاصة خلال الفترة التي تعذر فيها حضورهم شخصياً الى المصرف.

وخلال العام ٢٠١٩ عقدت حلقات متعددة لـ "Cyprus Advisory Panel" والتي تميزت بأفكار وطروحات أدت الى تنشيط الأعمال في فرعنا في قبرص. فخلال الأحداث المتعددة التي حصلت مؤخراً في لبنان، إعتبر فرعنا في قبرص حاجة ماسة ومغايرة لإتمام وإستكمال خدمات بنك بيمو ش.م.ل. المميزة. فكان فرعنا سباقاً في فتح الحسابات المضمونة للمحافظة على مدخرات العملاء ولإعطاء الفرص لإستمرار أعمالهم.

أضف الى ذلك علاقتنا الوثيقة والمتقدمة مع مصرف "Bemo Europe" الذي ينتمي الى مجموعة عجيبي فكانت هذه العلاقة عاملاً إضافياً في خدمة العملاء وتسهيلاً لأعمالهم ولمدخراتهم في هذه الظروف. كذلك ينطبق الأمر على "BSEC" لخدمات التوريق والتسديد، والـ "BIF" للخدمات المالية. فلقد إستطاعت شركة "BSEC" أن تكون سبّاقة في تقديم خدمات مميزة للعملاء كإعادة جدولة القروض والمساعدة في تقديم قروض إنتمائية للشركات مما أتاح فرصة للمودعين لنقل أموالهم من المصارف وإقراضها مباشرة للشركات. فتخطت القيمة الإجمالية لمجموع هذه العمليات عشرات الملايين من الدولارات وأضحت "BSEC" المرجع في المبادرة والتسديد والحدائق في التمويل. ونستطيع القول أن خدمات "BSEC" وبالتعاون مع بنك بيمو كانت بمثابة خطوة متقدمة وخشبة الخلاص وإنعكاس للخبرات المالية التي تتمتع بها



مجموعة بنك بيمو وذلك باعتراف وتقدير من مجموع مكوثات السوق.

ربما لم تتمكن من استكمال وتحقيق جميع مخططاتنا التي وضعت مسبقاً للعام ٢٠١٩، لكن المصرف تمتع بالملاءة الكافية وأصبح الجميع يشهد لحرفيته ولتعامله مع عملائه مما أدى الى إقبال غير مسبوق على التعامل معنا.

وكانت للإطلاقات الإعلامية لرئيس مجلس الإدارة، والمقالات المنشورة ولمقترحات الحلول التي طرحت أصداء إيجابية، فبرز اسم بنك بيمو كمصرف يتمتع بالثقة والالتزام ومتعاون في إيجاد الحلول من موقع مسؤوليته كمصرف لبناني.

مجريات وازنة خلال العام ٢٠١٩

تمكن بنك بيمو ش.م.ل. من المحافظة على مستوى عالٍ من السيولة وإستطعنا بحكمة أن نتخطى جميع المطبات والعقبات التي طرأت على الساحة المالية نتيجة الأوضاع السائدة. فلقد تمكن بنك بيمو ش.م.ل. بفضل الرؤيا السليمة والسياسة الحكيمة التي تبعتها من المحافظة على الربحية والسيولة وخدمة العملاء. كما حافظنا على مكانتنا في السوق اللبناني وعلى علاقتنا بالمصارف المراسلة.

واستمر بنك بيمو ش.م.ل. بالعمل من خلال سياسة تضع العميل في المرتبة الأولى ضمن إطار الـ "Client Centricity" مما إنعكس إيجابياً على سمعة المصرف وعلى مركزه المتقدم ضمن المصارف اللبنانية. فلقد مارسنا وما زلنا نتابع ممارسة قناعاتنا ومبادئنا المؤسسية. فنحن نعيش ونحيا ثقافة العمل المتكامل كأسرة واحدة (Family Spirit) ونمارس أعمالنا بإحترافية (Professionalism) عالية ونحفظ (Conservatism) وطبعاً بصدق (Honesty) تام مع جميع الأطراف. فكنا ووفقاً لمبادئنا مرجعاً للخدمات المصرفية الخاصة (Private Banking) وصيرفة الشركات (Corporate Banking). فالإلتزام بهذه المبادئ والقيم، وطريقة معالجة الأحداث بالمبادرة والشجاعة كان سبباً في تموضعنا الحالي كمصرف متقدم يتعاطى العمل المصرفي بحق. أما تعاطينا الإيجابي فكان ميزة وسبباً لتوسيع خدماتنا وخياراتنا.

كما تابع المصرف تطبيق سياستنا الأيالة الى تدريب الموظفين من خلال برامج تدريبية داخلية وحضورهم لمؤتمرات وندوات خارج المصرف ليتمكن الزملاء من مواكبة أحدث التطورات التقنية لجهة العمل المصرفي، وتطبيقاً لتعاميم مصرف لبنان، ولجنة الرقابة على المصارف، وهينة الأسواق المالية. وهنا نود الإشارة الى أن الإلتزام والثقة التي تمتع بها موظفو المصرف خلال الأحداث الأخيرة جعلتهم موضع ثقة عالية وذات قيمة إضافية لسمعة وإستمرارية المصرف.

أضف الى ذلك مقاربتنا للأحداث والتطورات خلال العام ٢٠١٩ والتي مكنتنا من المحافظة على إستمراريتنا وعلى تميز بنك بيمو، حيث كنا من السباقين في تشجيع زملائنا على العمل عن بعد الـ "Telecommuting" للمحافظة على المسافات الآمنة، والذي منح امتيازاً ومرونة للموظفين بحسب وظيقتهم ووفقاً لمعايير تأهيل محددة للعمل عن بعد من المنزل. فكان عملنا إبتباقياً (Proactive) وتلقيناً أصداء إيجابية من جميع الفرق بما فيهم المنافسين لنا، مما جعل من مصرفنا مثلاً يحتذى به في التأقلم، والتعاون، والمبادرة.

على سعيد آخر، في خلال الفصل الأخير من العام ٢٠١٩، بادر رئيس مجلس الإدارة بتنظيم حلقات حوارية أسبوعية لتبادل الآراء حول الأزمة المستجدة "Crisis Management"



"Round Table" والتي كانت تعقد في قاعة خصصت لهذه الغاية في مبنى بيمو في الأشرفية. ومع البدء بتطبيق التعبئة العامة، أصبحت الحلقات تعقد من خلال الإتصال الإلكتروني "Webinar"، وتشمل المواضيع التي يتم التباحث بها مروحة كبيرة ومتنوعة من شؤون ذات أهمية لتلبية إحتياجات وشؤون معظم العملاء والناشطين في الخدمات المدنية والإجتماعية والمنظمات غير الحكومية (NGOs)، بالإضافة الى خبراء في المجال الصحي والإستشفائي ناهيك عن الفعاليات الإقتصادية؛ وعليه ساهمت هذه الحلقات في تعزيز التعاون في أوقات الأزمات، وتشارك الأفكار حول المشاكل وإيجاد الحلول للصعوبات والتحديات التي يواجهها العملاء، والعملاء المحتملين والمساهمين الخارجيين الآخرين.

كما قمنا بتفعيل الإتصالات الرقمية في مصرفنا لتشمل الإحتياجات كافة؛ فقمنا بتأمين إستمرارية التدريب لطلاب الجامعات خلال فصل الصيف من خلال تقنية الـ "Digital Internship". ولمزيد من الفعالية وتماسياً مع الأوضاع قمنا بتأسيس "Customer Support Center" لتفعيل خدماتنا بالسرعة اللازمة، مع إحترام قواعد التباعد الإجتماعي المفروض في هذه الأوضاع.

وتطبيقاً لمبدأ تفعيل الكفاءات والمهارات المالية ومتابعة للتطورات، بادر مجلس الإدارة بإنشاء اللجنة التوجيهية الـ "Steering Committee" يرأسها الدكتور رياض عجي والتي تضم أعضاء من مجلس الإدارة ومدراء تنفيذيين لمتابعة آخر التطورات والإطلاع على مجريات الأمور عن كثب وأخذ القرارات السريعة والأنية لما فيها من مصلحة للمصرف والوطن ككل، مما سهّل التجاوب والتأقلم بالسرعة المطلوبة مع جميع المستجدات.

طوّرت إدارة الموارد البشرية منصة مبادرة التعلّم الإلكتروني من خلال إدخال مكّون جديد "مجتمع نقل المعرفة" حيث يمكن للموظفين مشاركة التدريب الخارجي مع زملاء آخرين مهتمين بأكساب المعلومات نفسها من خلال جلسة مباشرة على الإنترنت.

أجرى بنك بيمو عددًا من المؤتمرات/ورش العمل في العام ٢٠١٩، شملت مجموعة كبيرة من المواضيع، ألا وهي: "تعزيز ثقافة التكنولوجيا المالية" التي تهدف إلى إحداث روابط مع الخلفاء المستقبليين لعملاء الخدمات المصرفية الخاصة الذين يبلغون من العمر ما بين ١٨ و ٣٠ عامًا وتزويدهم بنظرة شاملة حول كيفية تحويل التكنولوجيا المالية للصناعة المصرفية والمالية و"التخطيط للنجاح الخاص للشباب في الشركات العائلية"، كما وبنظرة شاملة حول الحوكمة وخلافة الأجيال في الشركات العائلية.

منحت وزارة البيئة بنك بيمو بكل فخر شهادة لإعداده تقريرًا عن "انبعاثات الغازات الدفينة" وذلك إعترافاً منها لجهود المصرف في حصر انبعاثات الغازات الدفينة والإبلاغ عنها ضمن إطار مشروع "إدارة البصمة الكربونية".

إعتمد المصرف أيضًا "مبادئ تمكين المرأة" وأصبح عضوًا في جمعية United Nations Women.

منح بنك بيمو القروض الخضراء التي تهدف إلى تمويل الجزء الأخضر المتعلق بالمبنى المطور للاستخدام المختلط، يشمل مكاتب تجارية/البيع بالتجزئة والشقق، كما وتمويل المقرات الخضراء للمؤسسات الكبيرة.

وفي مناسبة ذكرى الخامس والعشرين لتأسيسه، تم افتتاح غابة أرز باسم بنك بيمو لهذه المناسبة حيث تم إطلاق مبادرة إعادة تشجير بالشراكة مع جمعية جذور لبنان. وتم تبنّي ٦٢٥ شجرة



أرز نيابة عن عملاء المصرف.

في مبادرة متوازية مع سياستها في دعم الفنون ورفاه المجتمع، كشف بنك بيمو عن لوحة جدارية كبيرة في مقره في الأشرفية بالتعاون مع جمعية "Art of Change".

أمن البرنامج المعني بالعمل التطوعي للموظفين للعام ٢٠١٩، مئة ساعة من العمل التطوعي من الموظفين دعماً لمركز سرطان الأطفال في لبنان "CCCL"، "MEEDA"، "LeBAM"، "AFEL" و "CHANCE".

كما قام بنك بيمو بالتوعية حول دعم المزارعين اللبنانيين في مناسبة "يوم التفاح اللبناني" من خلال شراء التفاح من المناطق اللبنانية بالتعاون مع "Fair Trade Lebanon" و "IRAP" وتوزيعها على الموظفين والعملاء في كافة الفروع.

أطلقت وحدة المسؤولية الاجتماعية للشركات (Corporate Social Responsibility) برنامج إعادة التدوير بالشراكة مع جمعية أركانسيال حيث تم وضع سلات قمامة في كافة الإمكنة وتم إبلاغ مجموعة من التدابير والنصائح إلى جميع الموظفين لزيادة الوعي وتخفيض المخلفات في مكان العمل كما في المنزل.

تشارك بنك بيمو مع متحف بيروت للفن لإدماج ثقافة الفن في المدارس الرسمية اللبنانية من خلال برنامج الفنانين المقيمين. تقع هذه المبادرة ضمن الإطار التطوري والتحويلي لوحدة المسؤولية الاجتماعية للشركات التابعة للمصرف والتي تهدف إلى تحقيق تغيير إيجابي وتأثير اجتماعي على المجتمع.

بالتماشي مع جيل المستقبل - برنامج تدريب أطفال الموظفين، أطلقت إدارة الموارد البشرية نشاط Young Adult Professionals للأطفال ما بين ١٥ و ١٨ من العمر. والهدف من ذلك مساعدة الشبان على اتخاذ الخطوة الأولى لاختيار مسيرتهم المهنية. وبالتالي، شارك أولاد الموظفين وسنحت لهم الفرصة تجربة رحلة من الوعي الذاتي وتقييم قدرتهم الشخصية على التطوير مقابل الفرص والمخاطر لخيارات مسيرتهم المهنية.

دعماً للثقافة اللبنانية، عقد بنك بيمو أحد إجتماعات مجلس إدارته في المكتبة الوطنية اللبنانية. وتماثلت هذه المبادرة مع نشاطات وحدة المسؤولية الاجتماعية للشركات، وهو التزام أتى ضمن أولويات المصرف مصوراً فكرة الشراكة بين المؤسسات الخاصة والثقافية على أنها ليست فقط نافعة لا بل ضرورية ورجية المصرف في أن يكون مثلاً يحتذى به.

تخليداً لذكرى المرحومتين جورجيت سركيسيان وريتا ماريا مخايل، أطلق بنك بيمو برنامج Smiling Bank الذي اختار دعم جمعية بسمه BASSMA من خلال منح مدرسية لطفلتين صغيرتين، و Jinishian Memorial Program من خلال دعم العناية بالمسنين والأطفال المحرومين.

إن مقاربتنا التفاعلية والمحددة مع المواطنين لتتماشي مع التطورات وتقديم المساعدة والحلول للمشاكل المختلفة خاصة من ضمن مسؤوليتنا الاجتماعية مشهود لها: فحياتنا كانت من جنورنا وميزاتنا من حرفيتنا.

ولقد عملنا على التقييد بالأصول المصرفية الرشيدة بالرغم من الغموض بالرؤيا للإقتصاد والتطورات المتسارعة التي تعصف بالوطن. فكانت مقاربتنا مقبولة إذ استطعنا أن نستمر بخدمة

٥



عملاننا بأفضل ما يمكن والتزمنا بوعودنا "Live Our Promises" لما فيه مصلحة المصرف ومصلحة المودعين.

حسابات المصرف المحققة خلال عام ٢٠١٩

١. النمو العام

بلغ مجموع موجودات المصرف حتى تاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١ مبلغ /١٦٩٨/ مليون دولار أميركي) مقابل /١٧٦٢/ مليون دولار أميركي في العام ٢٠١٨ أي بتدني نسبته ٣,٥٩% بالنسبة للعام السابق مقارنة مع تراجع موجودات القطاع المصرفي اللبناني بنسبة ١٣,١١% لغاية ٢٠١٩/١٢/٣١.

٢. الودائع

بلغ مجموع الودائع في آخر العام ٢٠١٩ مبلغ /١٢١٤/ مليون دولار أميركي مقابل /١٣٠٧/ مليون دولار أميركي في آخر العام ٢٠١٨، أي بتدني نسبته ٧,١٨% مقارنة مع نهاية العام ٢٠١٨. أما القطاع المصرفي فقد تراجع النسبة الوسطية للودائع للقطاع بنسبة ٨,٢٩% كما هي بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١ وذلك نتيجة هذه الأوضاع السياسية والاجتماعية الراهنة في البلاد.

٣. التسليفات

بلغ مجموع التسليفات في نهاية العام ٢٠١٩ مبلغ /٥٣٥/ مليون دولار أميركي مقابل /٧٢٨/ مليون دولار أميركي في نهاية العام ٢٠١٨ أي بتدني نسبته ٢٦,٤٤% مقارنة مع تراجع النسبة الوسطية للقطاع المصرفي بنسبة ١٥,٢٣% في نهاية العام ٢٠١٩. بلغ مجموع المؤونات المكونة لمواجهة الديون المشكوك بتحصيلها لغاية العام ٢٠١٩ مبلغ /٣٧,٥٠/ مليون دولار أميركي مقابل مبلغ /١٦,٥٠/ مليون دولار أميركي في نهاية العام ٢٠١٨ أي بزيادة قدرها ١٢٧%.

٤. السيولة

بلغت نسبة السيولة في نهاية العام ٢٠١٩ معدل ٤٢,٨٩% من مجموع الودائع ونسبة ٢٩,٥٨% من مجموع الميزانية، بينما بلغت هذه النسب في نهاية العام ٢٠١٨ معدل ٣٣,٦٧% من مجموع الودائع ونسبة ٢٤,٧٦% من مجموع الميزانية. توزعت نسبة السيولة بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٣١ بين ٤٨,٨٨% بالليرات اللبنانية و ٤٢,٣٠% بالعملة الأجنبية.

٥. الأموال الخاصة والملاءة

بلغ مجموع الأموال الخاصة للمصرف بما فيها السندات المرزوسة في نهاية عام ٢٠١٩ مبلغ ٢٢٤ مليون دولار أميركي وهي تتوزع بنسبة ٧٣,٢% كأموال خاصة أساسية و ٢٦,٨% كأموال خاصة مساندة. كما بلغت نسبة الملاءة في المصرف في نهاية العام ٢٠١٩ نسبة ١٠,٢٦% بينما بلغت في نهاية العام ٢٠١٨ نسبة ١٨,٠٢% مع الإفادة بأن الحد الأدنى المفروض التقيد به بحسب تعاميم مصرف لبنان يبلغ ١٠,٥٠% لتاريخه.

٦. نتائج السنة المالية

بلغت الخسائر غير المجمعة، وقيل حسم الضريبة، في نهاية العام ٢٠١٩ مبلغ /٧,٩٥/ مليون دولار أميركي، مقابل أرباح بقيمة /١٧,٤/ مليون دولار أميركي للعام ٢٠١٨.



نقترح على جمعيتكم المحترمة تخصيص نتائج السنة المالية ٢٠١٩ وفقاً لما يلي:

أ. اقتطاع من أصل النتائج المذكورة أعلاه ما يلي:

بآلاف الليرات اللبنانية

(١١,٩٨٧,٩٧٢)	- نتائج المصرف لعام ٢٠١٩ قبل حسم الضريبة
(٢,٥١٢,٩١٩)	- تنزل قيمة الضريبة
(١٨٣,٠٠٠)	- ينزل احتياطي عقارات للتصفية
-----	-----
(١٤,٦٨٣,٨٩١)	رصيد نتائج المصرف الصافية لعام ٢٠١٩

ب. تحويل رصيد النتائج الى باب الأرباح المدورة وفقاً لما يلي:

بآلاف الليرات اللبنانية

/١٨,٣٧١,٧٨٦/	- رصيد الأرباح المدورة لغاية ٢٠١٨/١٢/٣١
(١٤,٦٨٣,٨٩١)	- نتائج العام ٢٠١٩
-----	-----
/٣,٦٨٧,٨٩٥/	المجموع

مجلس الإدارة